

## Informations déclarant

---

Nom Prénom BARRAS Amelie  
Adresse email ressourceshumaines@stade-de-reims.com

## Informations entreprise/UES

---

Structure Entreprise  
Tranche effectifs De 50 à 250 inclus  
Raison sociale ASSOCIATION STADE DE REIMS  
Siren 390128452  
Code NAF 93.12Z - Activités de clubs de sports  
Adresse 53 ROUTE DE LA NEUVILLETTE 51450 BETHENY

## Informations calcul et période de référence

---

Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés 2024  
Date de fin de la période de référence 31/12/2024  
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs 72

## Indicateur relatif à l'écart de rémunération

---

Modalité de calcul Par catégorie socio-professionnelle  
Résultat final en % 13.2  
Population envers laquelle l'écart est favorable Femmes  
Nombre de points obtenus 19

## Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles

---

Résultat final en % 8.2  
Résultat final en nombre équivalent de salariés 1.4  
Population envers laquelle l'écart est favorable Hommes  
Nombre de points obtenus sur le résultat final en pourcentage -  
Nombre de points obtenus sur le résultat final en nombre de salariés 35  
Nombre de points obtenus à l'indicateur 35

## Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

---

**Motif de non calculabilité** Absence de retours de congé de maternité (ou  
d'adoption) au cours de la période de référence

## Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

---

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté 1  
Sexe des salariés sur-représentés Hommes  
Nombre de points obtenus 0

## Index égalité professionnelle

---

Total de points obtenus 54  
Nombre de points maximum pouvant être obtenus 85  
Résultat final sur 100 points 64  
Mesures de correction prévues Mesures non envisagées

## Publication des résultats obtenus

---

Date de publication 09/04/2025  
Site Internet de publication  
<https://www.stade-de-reims.com/index-femmeshommes/>

## Objectifs de progression et mesures de correction

---

Objectif Indicateur écart de rémunération À définir  
À définir  
Objectif Indicateur dix plus hautes rémunérations À définir  
À définir  
Date de publication des objectifs À définir  
Date de publication des mesures de correction À définir  
Modalités de communication des mesures de correction auprès des salariés À définir  
À définir